|  |  |
| --- | --- |
| **Название проекта** | Разработка системы сбалансированных оценочных показателей системы управления персоналом |
| **Цель проекта** | Разработать и внедрить комплексную методику, обеспечивающую объективный и всесторонний анализ управления персоналом, в т.ч. работы кадровой службы, и измерение его эффективности с использованием сбалансированной системы показателей деятельности (Balanced Score Card, BSC). |
| **Аннотация проекта** | Выделить приоритетные направления управления персоналом, обеспечивающие реализацию стратегии предприятия; оценить вклад службы управления персоналом в ее осуществление; контролировать затраты на персонал; измерить итоговые и опережающие показатели деятельности, по которым можно судить, в правильном ли направлении происходят изменения. |
| **Источники информации** | Регламентирующие кадровые документы организации-заказчика, статистические данные корпоративной системе обучения, теоретические и правовые документы |
| **Применяемые методики** | Анализ документов, наблюдение, опросы, статистический анализ, BSC |
| **Планируемые результаты** | Кадровая стратегия. Стратегические карты. Корпоративная кадровая политика. Сбалансированная система показателей деятельности кадровой службы. Модель стимулирования сотрудников службы управления персоналом с учетом уровня эффективности работы и вклада каждого сотрудника в достижение поставленных перед системой управления персоналом целей. |
| **Ключевые специалисты** | Сотникова С.И., Масалова Ю.С., Михайлова Е.М. |
| **Телефон для справок** | 243-95-12 |
| **Диапазон стоимости** | Договорная |
| **Срок реализации** | 6-12 мес. |
| **Потенциальные заказчики** | Предприятия любых форм собственности |