|  |  |
| --- | --- |
| **Название проекта** | Построение системы мотивации персонала |
| **Цель проекта** | Провести анализ действующей системы мотивации и дать предложения по ее совершенствованию |
| **Аннотация проекта** | Любая организация имеет систему мотивации. Важно, чтобы имеющиеся в системе элементы соответствовали потребностям и интересам работников. Для этого изучаются элементы системы мотивации организации и структура потребностей или мотивов работников. Через изучение удовлетворенности работников элементами системы мотивации выявляются недостающие мотивационные элементы системы и выявляются неэффективные. |
| **Источники информации** | Научная литература, регламенты по мотивации и стимулированию труда в организации, опрос работников |
| **Применяемые методики** | Контент-анализ регламентов (положений), анкеты по удовлетворенности трудом, опросник В.Герчикова (типология работников) |
| **Планируемые результаты** | Перечень элементов системы мотивации, типология работников по отношению к труду, положительно оцениваемые работниками стимулы, предложения по использованию новых стимулов, повышение удовлетворенности трудом, снижение текучести кадров, рост производительности труда. |
| **Ключевые специалисты** | Волкова А.С, Михайлова Е.М. |
| **Телефон для справок** | 243-95-12 |
| **Диапазон стоимости** | В зависимости от размера организации и численности персонала от 50 тыс. и более |
| **Срок реализации** | 3-6 мес-в |
| **Потенциальные заказчики** | Предприятия любых форм собственности |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |